

кримінаційні політики на підприємствах; підтримку балансу між роботою та сім'єю, що сприяє розширенню гнучких форм зайнятості (дистанційна робота, неповна зайнятість, змінний графік), забезпечення рівного права чоловіків і жінок на декретну/батьківську відпустку, створення доступної мережі дитсадків з довгим робочим днем; професійний розвиток та лідерство жінок, у тому числі, квотування представництва жінок у керівних органах державних компаній, програми менторства та навчання для жінок, стимулювання роботодавців за сприяння кар'єрному росту жінок; статистичний моніторинг та аналіз, а саме збір і публікація деталізованої гендерної статистики щодо зайнятості, оплат, мобільності, відпусток тощо, щорічні звіти про стан трудових прав жінок, публічне обговорення їх у парламенті та уряді, інтеграція гендерної перспективи у державну статистику праці.

Література:

1. Міжнародні стандарти та гарантії правового регулювання праці жінок. URL: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/1320110>.
2. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права від 16.12.1966. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042/print.
3. Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок від 18.12.1979. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_207#Text.
4. International Labour Organization. "Mission and impact of the ILO." 2022. URL: <https://www.tobaccotactics.org/article/international-labour-organization-ilo/>.
5. International Labour Organization. "Departments and offices." 2021. URL: <https://surl.cc/aqyslt>.
6. International Labour Organization. "About the ILO." URL: <https://www.ilo.org/about-ilo>.
7. International Labour Organization. "History of the ILO." URL: <https://www.ilo.org/about-ilo/history-ilo>.
8. International Labor Organization (ILO): Definition and Standards. URL: <https://www.investopedia.com/terms/i/international-labour-organization.asp>.
9. Конвенція про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності N 100 від 29.06.1951. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002/print.
10. Конвенція про дискримінацію в галузі праці та занять № 111 від 25.06.1958 № 111. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_161/print.
11. Конвенція про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду N 45 від 21.06.1935 № 45. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_134/print.
12. Конвенція Міжнародної організації праці про перегляд Конвенції 1952 року про охорону материнства N 183 від 15.06.2000. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_294/print.
13. Європейська соціальна хартія. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text.
14. Захист трудових прав жінок в Україні та інших країнах. 2020. URL: <https://surl.li/ymdpst>.
15. MuSchG – nichtamtliches Inhaltsverzeichnis. URL: <http://www.gesetze-im-internet.de/muschg/>.
16. Key Aspects of German Employment and Labour Law / Editors: Jens Kirchner, Pascal R. Kremp, Michael Magotsch. Springer-Verlag: Berlin: Heidenberg, 2010. 327 p.

Zamula A. Ensuring women's labor rights in international law: analysis of key documents and practices

Summary. The article provides a thorough study of the system of international legal regulation of women's labor as one of the key mechanisms for establishing the principle of gender equality in the field of labor relations. The author analyzes the evolution of international standards that enshrine women's fundamental labor rights and highlights the importance of such standards for the formation of the legal framework for non-discriminatory labor policy. Particular attention is paid to the basic international instruments, including the conventions and recommendations of the International Labor Organization (in particular, ILO Convention No. 100 of 1951 on Equal Remuneration for Men and Women Workers for Work of Equal Value and Convention No. 111 on Discrimination in Respect of Employment and Occupation), UN treaties and conventions, in particular, the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW), as well as legal instruments developed within the Council of Europe and the European Union.

The study outlines the range of norms aimed at eliminating inequality between women and men in the field of labor, in particular in the areas of equal access to employment, equal pay for work of equal value, creation of safe, decent and healthy working conditions, prevention of sexual harassment, and ensuring a balance between professional life and family responsibilities. A number of systemic challenges related to the implementation of international legal norms at the national level have been identified, including the insufficient effectiveness of mechanisms for monitoring compliance with labor rights, law enforcement practices that do not always meet international standards, and the impact of stereotypical thinking and socio-cultural barriers on the realization of women's labor rights.

The article concludes that the effective implementation of international standards in the domestic legislation of the States requires not only regulatory changes, but also a comprehensive approach that includes a consistent state policy, educational initiatives, raising public awareness of women's rights, and establishing an effective mechanism for monitoring compliance with international labor standards. The author proposes specific areas for improving national practice, taking into account the positive experience of certain European countries and recommendations of international organizations.

Key words: women's rights, labor relations, international standards, national legal systems, gender equality, international organizations.